



ประกาศเทศบาลตำบลท่ายาง
เรื่อง รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ของเทศบาลตำบลท่ายาง

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การประเมิน ITA” ได้เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน และมีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ซึ่งเทศบาลตำบลท่ายางเป็นหน่วยงานภาครัฐหน่วยงานหนึ่ง ที่จะต้องดำเนินการเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในภาพรวมของเทศบาลตำบลท่ายาง ได้คะแนน ๙๗.๔๘ คะแนน ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด นั้น

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลท่ายาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นไปด้วยความถูกต้องและครบถ้วนตามแบบประเมินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มาวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อนำมาปรับปรุงการดำเนินงานของเทศบาลตำบลท่ายางในส่วนที่ยังบกพร่องอยู่ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น (รายละเอียดผลการวิเคราะห์ปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้)

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายณัฐกร รักขวางค์)

นายกเทศมนตรีตำบลท่ายาง

ตารางวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	ประเด็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน	มาตรการ/วิธีการแก้ไขข้อบกพร่อง
๑.	การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐	๑๐๐.๐๐	EIT IIT ไม่พบข้อบกพร่อง	เพิ่มมาตรการกำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในการทำงานอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล
๒.	การใช้งบประมาณ	๑๐๐	๑๐๐.๐๐		
๓.	การใช้อำนาจ	๑๐๐	๑๐๐.๐๐		
๔.	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑๐๐	๑๐๐.๐๐		
๕.	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑๐๐	๑๐๐.๐๐		

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	ประเด็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน	มาตรการ/วิธีการแก้ไขข้อบกพร่อง
๖. ๗. ๘.	คุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร การปรับปรุงการทำงาน	๑๐๐ ๑๐๐ ๑๐๐	๙๙.๘๐ ๑๐๐.๐๐ ๑๐๐.๐๐	EIT ประเด็นที่ E๓ มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการบางรายเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการของหน่วยงาน ๑.๒๓ % ได้คะแนน ๙๘.๗๗	ประเด็น ที่ E๓ ๑.การประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่และเผยแพร่ให้ประชาชนผู้มาติดต่อทราบ ๒.ดำเนินการจัดกิจกรรมใดๆเพื่อจัดการความเสี่ยงในการเรียกรับสินบนหรือให้สินบน ๓.การเผยแพร่ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ๔.เพิ่มมาตรการกำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในการทำงานอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	ประเด็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน	มาตรการ/วิธีการแก้ไขข้อบกพร่อง
๙.	การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐	๙๗.๕๐	OIT ประเด็น ๐๑๙ ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประเด็น ๐๒๔ รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	ประเด็นที่ ๐๑๙ ๑.จัดทำข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนและมีการรายงานทุกเดือน ๒.กำชับผู้ดำเนินการเป็น admin จะต้องตรวจสอบข้อมูลให้ละเอียดเพื่อลดข้อผิดพลาดในการแนบเอกสาร
๑๐.	การป้องกันทุจริต	๑๐๐	๙๐.๐๐		ประเด็นที่ ๐๒๔ ๑. แจ้งข้อบกพร่องให้ผู้รับผิดชอบทราบเพื่อปรับปรุงการรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒.กำชับผู้ดำเนินการเป็น admin จะต้องตรวจสอบข้อมูลให้ละเอียดเพื่อลดข้อผิดพลาดในการแนบเอกสาร

(นายณัฐกร รักษาวงศ์)
นายกเทศมนตรีตำบลท่าช้าง