



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่ายาง โทร. ๐ ๗๕๔๘ ๙๑๑๐ ต่อ ๑๐๖

ที่ นศ ๕๓๕๐๑/

วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานกิจกรรมการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กร

ปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลท่ายาง

### เรื่องเดิม

ตามกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้กำหนดแบบประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มี ศักยภาพสูง High - Potentiated Local Assessment (HPA) กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) และเทศบาลตำบลท่ายางได้ขออนุมัติดำเนินการแผนการดำเนินงานกิจกรรมการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ นั้น

### ข้อเท็จจริง

สำนักปลัดเทศบาล จึงขอรายงานผลการดำเนินการประเมินองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นที่มี ศักยภาพสูง High - Potentiated Local Assessment (HPA) ซึ่งกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มี สมรรถนะในการบริหารงานอย่างรอบด้าน ทั้งภายในและภายนอกองค์กรเป็นองค์กรแห่งความสุขภายใต้ หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มีหัวข้อการประเมินองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ๘ ข้อ ดังนี้

- ๒.๑. Happy body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ
- ๒.๒. Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร
- ๒.๓. Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร
- ๒.๔. Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย
- ๒.๕. Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ ความสามารถ
- ๒.๖. Happy soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต
- ๒.๗ Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย
- ๒.๘ Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

บัดนี้ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล ได้ดำเนินการรวบรวมภาพกิจกรรมผลการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ของเทศบาลตำบลท่ายาง ที่ได้ดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ไว้เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ดัง รายละเอียดภาพกิจกรรมที่แนบมาพร้อมนี้ และได้เผยแพร่กิจกรรมการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ในเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลท่ายาง <https://www.thayangcity.go.th> เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวภัทราพร ชูทอง)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความคิดเห็นของปลัดเทศบาลตำบลท่าช้าง.....

*ปลัดเทศบาล*  
- ปลัดเทศบาล

*น.ช.*

(นางพวงพรรณ บุญชู)

รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลท่าช้าง

๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑

ความคิดเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลท่าช้าง.....

- กรม

*น.ช.*

(นายณัฐกร รักษาวงศ์)

นายกเทศมนตรีตำบลท่าช้าง

รายงานผลการส่งเสริมและการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
ให้เป็นองค์กรสุขภาวะ Happy Workplace เทศบาลตำบลท่ามาย

Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร กิจกรรมส่งเสริมการทำงานเป็นทีม การสร้างทีมที่มี  
ประสิทธิภาพและเพื่อสามารถวางแผน บริหารทีมสร้างความสามัคคีในองค์กร



Happy Body การส่งเสริมสุขภาพกายและใจ มีการตรวจสุขภาพประจำปี



Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร กิจกรรมจิตอาสา



Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย ตกแต่งดอกไม้สถานที่ทำงาน



Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ ส่งเสริมให้พนักงานเข้าร่วมฝึกอบรม เพื่อ  
เพิ่มเติมความรู้ในสายงาน



Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต อบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม  
ให้แก่พนักงาน



Happy Money (ปลอดหนี้) ส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย มีเงินรู้จักเก็บ รู้จักใช้ไม่เป็นหนี้ ปลูกฝังนิสัยอดออม ไม่ใช้จ่ายสุรุ่ยสุร่าย ยึดหลักคำสอนการดำเนินชีวิต แบบเศรษฐกิจพอเพียง โดยส่งเสริมให้พนักงานนำอาหารกลางวันมาร่วมรับประทานในสำนักงาน



Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง มีการพบปะสังสรรค์ในช่วงเทศกาลต่าง ๆ โดยมาพบปะพูดคุยกันเป็นประจำ





# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่ายาง โทร. ๐ ๗๕๔๘ ๙๑๑๐ ต่อ ๑๐๖

ที่ นศ ๕๓๕๐๑/

วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำแผนการดำเนินงานกิจกรรมการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
ให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลท่ายาง

## เรื่องเดิม

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้กำหนดแบบประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง High-Potential Local Assessment (HPA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสมรรถนะในการบริหารงานอย่างรอบด้าน ทั้งภายในและภายนอกองค์กรเป็น องค์กรแห่งความสุขภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตัวชี้วัด มีหัวข้อการประเมินองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ๘ ประการ องค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) หมายถึงส่งเสริมความสุขให้กับบุคลากรของ องค์กร เน้นให้ความสำคัญกับทรัพยากรบุคคลตามหลักเกณฑ์ที่สำนักสนับสนุนสุขภาวะองค์กร (สสส) กำหนด ๘ ประการ ประกอบไปด้วย

๑. Happy Body (สุขภาพดี) ส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ ซึ่งมาจากการที่รู้จักใช้ชีวิต รู้จักกิน รู้จักนอน รู้จักออกกำลังกาย งดเหล้าบุหรี่และอายนมขมทั้งปวง ชีวิต มีความสุขพร้อมที่จะรับมือกับปัญหาที่จะเข้ามาได้เป็นอย่างดี

๒. Happy Heart (น้ำใจงาม) ส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลกันในองค์กร มีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกัน รู้จักการให้อภัย ยอมรับผิดและปรับปรุงตัว เพราะคนเราอยู่คนเดียวในโลกนี้ ไม่ได้ ต้องรู้จักแบ่งปันอย่างเหมาะสม

๓. Happy Society (สังคมดี) ส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร เป็นน้ำหนึ่งใจเดียว ประองดองกัน ทำงานเป็นระบบทีม (Teamwork) เพื่อให้เกิดสังคมและ สภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดีตามมา

๔. Happy Relax (ผ่อนคลาย) ส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย ปล่อยวางต่อสิ่งต่าง ๆ เพื่อลดความกดดัน หากทำงานเครียดก็ต้องมีวิธีผ่อนคลายในการทำงาน เช่น การลาพักผ่อน การลุกจากโต๊ะทำงานเพื่อพักผ่อน การนั่งไต้ต้นไม้ในสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย หรือ แม้แต่ชีวิตส่วนตัวก็ต้องรู้จักผ่อนคลายให้เหมาะสม เพราะความเครียดจะส่งผลกระทบต่อสุขภาพกายใจ และประสิทธิภาพในการทำงาน

๕. Happy Brain (หาความรู้) ส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ ไม่ว่าจะเป็นการอบรมหลักสูตรต่าง ๆ การพัฒนาด้วยตนเอง หรือการถ่ายทอดความรู้กันภายในองค์กร โดยการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอเป็นอีกหนึ่งแรงผลักดันที่ช่วยให้องค์กรพัฒนาขึ้น

๖. Happy Soul (ทางสงบ) ส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต ความซื่อสัตย์ มีความศรัทธาในศาสนาและมีศีลธรรมไม่ในการดำเนินชีวิต ทำให้ทุกคนมีสติ มีสมาธิในการ ทำงาน สามารถรับมือกับปัญหาที่เข้ามา ยึดหลักสนับสนุนให้เป็นคนดี คิดดี ทำดี และมีความศรัทธาใน คุณงามความดีทั้งปวง

๖. Happy Money (ปลอดภัย) ส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย มีเงินรู้จักเก็บ รู้จักใช้ไม่เป็นหนี้ ปลูกฝังนิสัยอดออม ไม่ใช้จ่ายสุรุ่ยสุร่าย ยึดหลักคำสอนการดำเนินชีวิต แบบเศรษฐกิจพอเพียง

๗. Happy Family (ครอบครัวดี) ส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง ปลูกฝังนิสัยรักครอบครัว ครอบครัวดีเป็นพื้นฐานของชีวิตดี เกิดกำลังใจที่ดีในการทำงาน เหมือนเป็นภูมิคุ้มกันที่ช่วยให้เผชิญกับอนาคตหรืออุปสรรคในชีวิตได้

ขอเท็จจริง...

**ข้อเท็จจริง**

เพื่อให้พนักงานเทศบาลสามัญและพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลท่ายางมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน (Happy Workplace) เพื่อมุ่งเน้นให้เกิดสภาพการทำงานที่ดี มีความรักในงานที่ทำ มีความผูกพันที่ดีต่อเทศบาลตำบลท่ายาง ตลอดจนมีส่วนร่วมในการช่วยกันแก้ปัญหาต่างๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้มากขึ้น

**ข้อพิจารณา/ข้อเสนอแนะ**


เพื่อส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) เพื่อใช้ดำเนินงานในช่วงระหว่าง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จึงเห็นสมควรกำหนดเป็นนโยบายสู่การปฏิบัติในทุกส่วนราชการ และขออนุมัติแผนการดำเนินงานกิจกรรมการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

  
(นางสาวกัทราพร ชูทอง)  
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดเทศบาล.....



  
(นางพวงพรรณ บุญชู)  
รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน  
ปลัดเทศบาลตำบลท่ายาง

ความเห็นนายกเทศมนตรี

- อนุมัติ และเห็นชอบตามเสนอ  
 ไม่อนุมัติ.....

  
(นายชัยฉีกิติ อ่ำลอย)  
นายกเทศมนตรีตำบลท่ายาง



ประกาศเทศบาลตำบลท่ายาง  
เรื่อง นโยบายด้านการพัฒนาและเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)  
ของเทศบาลตำบลท่ายาง

โดยที่เทศบาลตำบลท่ายางมีเจตจำนงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้มีความสุขในการทำงาน เสริมสร้างบรรยากาศในการทำงานร่วมกัน ส่งเสริมความผูกพันระหว่างบุคลากรในองค์กร และการบริหาร จัดการสิทธิประโยชน์และสวัสดิการให้เป็นไปอย่างเหมาะสม เป็นธรรม ตลอดจนเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติงาน เกิดความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร เพื่อให้พนักงานเทศบาลสามัญและพนักงานจ้าง มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริม คุณภาพชีวิตและมีความสุขในการทำงาน (Happy Workplace) เพื่อมุ่งเน้นให้เกิดสภาพการทำงานที่ดี มีความรัก ในงานที่ทำมีความผูกพันที่ดีต่อเทศบาลตำบลท่ายางตลอดจนมีส่วนร่วมในการช่วยกันแก้ปัญหา ต่างๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้มากยิ่งขึ้น จึงเห็นสมควรกำหนดเป็นนโยบายสู่การปฏิบัติในทุกหน่วยงาน ดังนี้

๑. เทศบาลตำบลท่ายางมีความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานเทศบาลสามัญ และพนักงานจ้าง ได้เรียนรู้และตระหนักถึงความสำคัญในการนำแนวคิดเรื่องมาตรฐานองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) และการจัดกิจกรรมสร้างความสุขให้กับองค์กรมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนา ระบบงานที่รับผิดชอบให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างต่อเนื่องและจริงจัง เพื่อให้เทศบาลตำบลท่ายางเป็นองค์กรที่บุคลากรทุกระดับมีความสุขครบทั้ง ๘ ประการประกอบด้วย

- ๑) การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ (Happy Body)
- ๒) การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร (Happy Heart)
- ๓) การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร (Happy Society)
- ๔) การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย (Happy Relax)
- ๕) การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ (Happy Brain)
- ๕) การส่งเสริมด้านการออมและวางแผนในการใช้จ่าย (Happy Money)
- ๗) การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต (Happy Soul)
- ๘) การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง (Happy Family)

๒. ให้หัวหน้าส่วนราชการทุกกอง/ส่วนราชการ เป็นผู้นำสำคัญในการสนับสนุนและแนะนำ การเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ให้เกิดผลดี โดยการให้มีการติดตาม กำกับดูแล รวมทั้งให้คำแนะนำในการแก้ปัญหาให้กับบุคลากรในสังกัดอย่างใกล้ชิดและให้ถือเป็นหนึ่งภารกิจสำคัญที่จะต้องกระทำให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๗

(นายชัยศักดิ์ อ้าลอย)

นายกเทศมนตรีตำบลท่ายาง